

RELATÓRIO ANUAL 2021

RELATÓRIO DE POSICIONAMENTO
ESG PARA A SOCIEDADE



www.parsecengenharia.com.br

ÍNDICE

.....	Capítulo 01	Pág 01
	Apresentação	
.....	Capítulo 02	Pág 02
	Mensagem da Diretoria	
.....	Capítulo 03	Pág 03
	Manifesto Parsec	
.....	Capítulo 04	Pág 04
	Estrutura Organizacional	
.....	Capítulo 05	Pág 05
	Nossos Serviços	
.....	Capítulo 06	Pág 06
	Parsec em Números	
.....	Capítulo 07	Pág 07
	Trabalho	
.....	Capítulo 08	Pág 10
	Direitos Humanos	
.....	Capítulo 09	Pág 13
	Governança Corporativa	
.....	Capítulo 10	Pág 16
	Meio Ambiente	
.....	Capítulo 11	Pág 17
	Evidências Gerais	

APRESENTAÇÃO

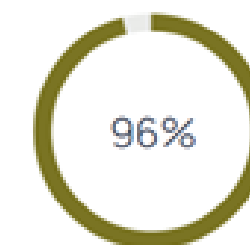
BEM-VINDO AO 1º RELATÓRIO DE POSICIONAMENTO ESG DA PARSEC ENGENHARIA

Este documento é a afirmação do nosso compromisso com o Desenvolvimento Sustentável e com as premissas de uma atuação em ESG - nas áreas ambiental, social e de governança corporativa. Em 2021 assumimos o compromisso global de sermos signatários do Pacto Global, e com isso promover a Agenda 2030 de Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Com este relatório, queremos reportar que o nosso compromisso é de fato com toda a sociedade, com o Brasil, com o planeta, e principalmente para as presentes gerações. Para construir este relatório, consultamos o público interno da PARSEC Engenharia, através de workshops, pesquisas, entrevistas e reuniões. Também consultamos parceiros externos para a elaboração de relatos de casos. Essa escuta ativa forneceu subsídios para buscarmos os dados e informações a serem apresentados aqui sobre os projetos e ações de impacto considerados mais relevantes por esse público. Neste primeiro relatório, ampliaremos nosso olhar para a atuação em sustentabilidade e compromisso com o nosso cliente, resgatando nosso propósito, valores, projetos e ações que, há mais de 15 anos, fazem parte da nossa atuação.

Por que adotar práticas ESG?

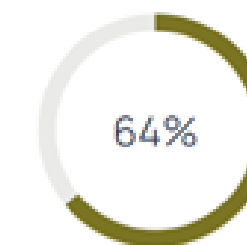
Práticas ESG orientam as organizações a construir confiança, aumentar a consciência e encorajar a mudança social. Os efeitos dessa agenda são múltiplos: impactam a força de trabalho, melhoram a imagem da marca, fomentam a inovação, geram crescimento econômico, estabelecem parcerias estratégicas e impactam positivamente a sociedade.

Força de Trabalho



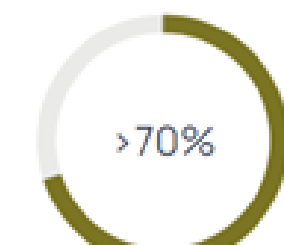
recomendaria seu local de trabalho se seu empregador estivesse à frente de outros em práticas sustentáveis.

Imagem da Marca



acredita que as marcas podem ser uma força poderosa para a mudança. Espera que elas representem a si mesmos e resolvam problemas sociais.

Impacto Econômico



dispostos a pagar um prêmio por marca que apoiem a reciclagem, pratiquem a sustentabilidade e/ou são ambientalmente responsáveis.

Fonte: Pacto Global das Nações Unidas, Financial Times, Better Business, Better World - Comissão de Negócios & Desenvolvimento Sustentável, 2020 Edelman Trust Barometer Brands and the Coronavirus, Hepburn et al - Oxford Review of Economic Policy 2020

MENSAGEM DA DIRETORIA

É com satisfação que apresentamos o primeiro relato resumido acerca das nossas atividades desenvolvidas no período de 2021 dentro da Agenda ESG (ambiental, social e de governança). Este relatório, sintetiza e atesta nossa evolução das premissas adotadas pela empresa desde sua fundação. Reforçamos aqui um compromisso: o de atuar sempre de forma responsável nos processos de competitividade, sustentabilidade, inovação e valorização de pessoas. Aos colaboradores, nosso pedido para a reflexão e constante aprimoramento dos comportamentos e atitudes. Acreditamos a vocês a missão de serem nosso agente ético por excelência! A clientes, parceiros e fornecedores, o convite para conhecerem nossas práticas de conduta, transparência e respeito à sociedade que buscamos fomentar através da geração do trabalho e renda. Pedimos a leitura de todo o conteúdo com a atenção que ele merece. Tire suas dúvidas e utilize efetivamente este relatório, para entender um pouco mais sobre nossa valiosa rotina profissional. Com isso, renovamos nosso compromisso global, e continuamos ativamente construindo nossa colaboração para a efetividade da Agenda 2030. Em 2020, nos tornamos signatários do Pacto Global da ONU, assumindo o compromisso de cumprir com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável que integram a Agenda 2030. A seriedade com que incorporamos esse importante papel e compromisso com todos nossos stakeholders representam principalmente o nosso respeito e implementação do ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico, para o setor da construção civil. .

MANIFESTO PARSEC

A PARSEC Engenharia é uma empresa em constante evolução, consolidada entre as melhores construtoras de gerenciamento e execução de obras industriais do país. Acreditamos que o então tradicional modelo de atuação e atendimento de uma construtora não é mais suficiente para a melhor gestão de todos os ciclos de obras industriais. Afinal, na prática, elas não terminam quando finalizamos a execução. Para nós, construir vai além da própria obra! Por isso, manifestamos aos clientes e mercado o Compromisso Parsec de atuar em todas as fases do projeto, do primeiro atendimento à rotina pontual de trabalho, com celeridade, eficiência, transparência e controle de processos. A busca pela Excelência dos Serviços vai além da execução e inclui o alinhamento dos colaboradores e da cadeia de suprimentos ao nosso propósito, construindo uma rede de comprometimento pela constante melhoria, o trabalho humanizado, a segurança operacional, a aplicação de novas tecnologias e a sustentabilidade ambiental. É desta forma que a Parsec segue crescendo junto aos seus clientes e produzindo uma “Engenharia que Surpreende”!

MISSÃO

Contribuir para a evolução da construção civil industrial, através do foco na excelência de processos e execuções e no comprometimento real com clientes, valorizando nossos colaboradores e parceiros, utilizando tecnologias eficientes e respeitando o meio-ambiente

VISÃO

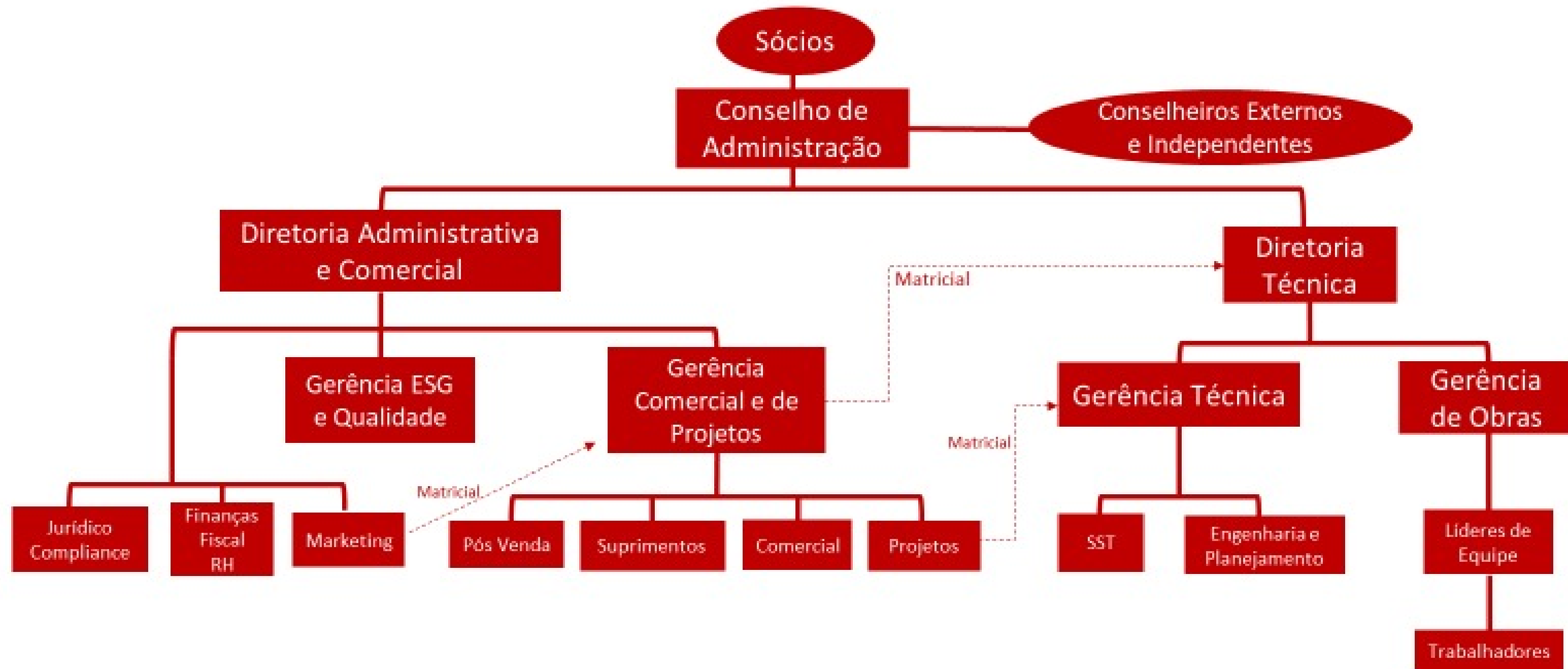
Ser uma escolha preferencial das empresas e indústrias para a prestação de serviços de gestão e execução de obras de construção civil e montagem industrial, crescendo ao lado dos clientes e expandindo negócios a partir da comprovação de nossas competências e comprometimento.

VALORES

Nossos valores são as bases da atuação de uma empresa associada às melhores práticas éticas e de transparência de mercado, centrada em pessoas e na valorização das relações humanas por meio das mais rígidas normas de segurança operacional, controles de sustentabilidade ambiental e respeito aos negócios do cliente.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



PORQUE A PARSEC É UMA ESCOLHA PREFERENCIAL PARA AS EMPRESAS?



Estrategicamente localizada às margens da Rod. Anhanguera, em Campinas (SP), para um atendimento rápido e eficiente, a Parsec Engenharia associa modernidade e compromisso em sua gestão, liderada pela família Bugarim e apoiada por uma equipe de engenheiros e profissionais de primeira linha. Somos uma construtora especializada em obras industriais, com foco em qualidade e com o cliente no centro de nossas ações. Para isso, investimos em capacitação de nossos profissionais, escopo de obras detalhados e relatórios robustos, que ajudam nossos clientes à tornar realidade duas necessidades construtivas, com controle e mensuração do investimento.

 Reformas Prédios, galpões industriais e salas comerciais	 Construção Obras civis, Prédios, Galpões industriais, Salas comerciais.
 Montagem Industrial Tubulação inox, carbono e galvanizado, serralheria, estruturas metálicas, rede e sistema de incêndio, rede de ar comprimido, outros	 Pintura Industrial Predial, Estruturas metálicas, Comercial, Industrial, Tanques, Tubulações.
 Instalação Hidráulica e Saneamento Água pluvial, fria e quente, sistema de reuso pluvial, esgoto, manutenção corretiva/preventiva	 Gerenciamento e Fiscalização de Obras Sistema de Gestão próprio, gerenciamento de Obras Industriais e Comerciais.
 Engenharia Ambiental e Sustentabilidade Licenciamento ambiental, outorgas e autorizações, remediação e gerenciamento de passivos ambientais, projetos sustentáveis (green build), projetos especiais (elaboração e execução)	 Projetos e Aprovações Projetos arquitetônicos, estruturais e executivos, com respectivas ARTs (or RRTs). Aprovações para obras, vigilância sanitária, licenciamento, LTA e demais autorizações.
 Terraplanagem e Pavimentação Levantamento planialtimétrico, corte, aterro, compactação, contenção de talude, pavimento rígido e flexível	 Elétrica Baixa e média tensão, subestação, iluminação, quadro elétrico de força e luz, infraestrutura geral.
 Sistemas contra Incêndio Rede de hidrantes, tubulações, reservatórios, bases e bombas. Sistema de Sprinkler, sistemas de alarme de emergência. Execução com Sistema Grooved, soldas e/ou roscas conforme projeto. Atendimento pleno as normas do Corpo de Bombeiros (AVCB), NPFA, UL e FM.	 Execução de Salas Limpas Projeto e construção de Salas Limpas e Ambientes Qualificados, através de sistemas de divisórias, isopanel e controle de contaminação por partículas.

Clique aqui para acessar



PARSEC EM NÚMEROS

15

ANOS DE PARSEC



56

COLABORADORES PRÓPRIOS

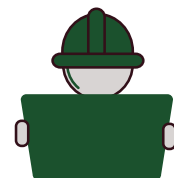


100% dos RCC

DESTINADOS COM RASTREABILIDADE DA CADEIA

MAIS DE
900 OBRAS EXECUTADAS

900



0

ACIDENTES FATAIS OU
LESÕES PERMANENTES



100%

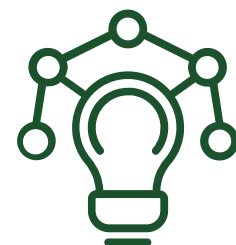
DE TREINAMENTO DO CÓDIGO DE
ÉTICA PARA 100% DOS NOSSOS
COLABORADORES

216.000 M2

CONSTRUÍDOS OU
REFORMADOS

2

PROJETOS SOCIAIS



1 PATROCÍNIO FIXO

PREMIAÇÃO:
CATEGORIA PRATA
DE FORNECEDOR
SUSTENTÁVEL



150



MUDAS DE ÁRVORES NATIVAS
PLANTADAS EM TORNO DA
COMUNIDADE DO ESCRITÓRIO

20 HORAS

DE TRABALHOS
VOLUNTÁRIO/ANO POR
COLABORADOR



+ DE 500
PESSOAS

IMPACTADAS PELAS AÇÕES SOCIAIS



TRABALHO

A Parsec Engenharia zela por um ambiente de trabalho seguro. Todos devem estar individualmente e coletivamente comprometidos com padrões de segurança e medicina do trabalho, reportando ao superior imediato atitudes incompatíveis. Decisões sobre contratação, promoção, demissão, transferência, compensação e treinamento devem ser tomadas com base em critérios relacionados ao trabalho, como formação, experiência, habilidades e desempenho. Todos os colaboradores terão acesso a oportunidades de ascensão profissional, seguindo os termos da política interna da empresa, com assessoria externa de equipe de recursos humanos.

PREMISSAS CONSTRUTIVAS DA PARSEC ENGENHARIA

Canteiro	Programa de fornecimento de café da manhã com pães frescos fabricados nos canteiros junto com o SINTRACON	Sistemas de redução de consumo de água	Sistema de reúso de águas	Lava-rodas
				
	Lava-bicas	Gestão de Resíduos	Logística reversa de blocos	Logística reversa de gesso e drywall
				Logística reversa de sacarias
				
Logística reversa de latas de tinta	Escola no canteiro	Estacionamento para bicicletas	Comunicação visual no tapume sobre os indicadores de sustentabilidade	Projeto toalha
				
Relatório Anual 2020	42			Desempenho Ambiental

Clique aqui para acessar



STAKEHOLDERS PRIORITÁRIOS

Ouvir os stakeholders prioritários foi uma prática adotada a partir de 2017. O exercício de relato iniciado no ciclo anterior, seguindo as premissas base de um relatório de sustentabilidade, elevou a prática a um processo contínuo.

Soma-se a isso um ano em que a pandemia tornou ainda mais urgente a abertura ao diálogo. A primeira Matriz de Materialidade da PARSEC foi realizada no início de 2020, contudo, apesar de os principais guias do negócio permanecerem, era preciso revê-las à luz das mudanças no contexto global.

Clientes

1%



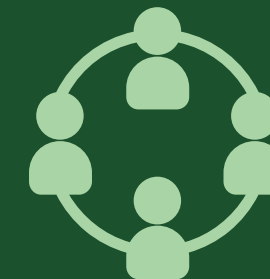
**Colaboradores
e Colaboradoras**

71%



Comunidades

13%



**Especialistas de
Sustentabilidade**

5%



**Instituições
Financeiras**

1%

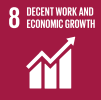
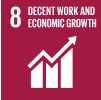







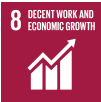


Fornecedores

5%



Os temas materiais identificados na pesquisa e que possuem alta relevância prioritária, em consonância com os Objetivos do Pacto Global, foram:

TEMA MATERIAL	Onde? (acionistas/investidores, clientes, colaboradores, comunidades, fornecedores, governo, meio ambiente e operação)	ODS
Direitos humanos	Foco em pessoas e seus direitos básicos, incluindo questões de diversidade, em razão do contexto da sustentabilidade em 2020. • (impacto dentro e fora da organização	
Integridade	Vulnerabilidade à corrupção	
Emissões, água, energia e resíduos	• Impacto da atividade da empresa na qualidade de vida da cidade • Disponibilidade de insumos para as obras e seus impactos • Capacidade financeira da Tegra de honrar compromissos de longo prazo • Inovação no uso de insumos e materiais	 
Gentilezas Urbanas	*	
Saúde e segurança ocupacional	Saúde e segurança na construção civil • Inclui o escopo da saúde do colaborador • (impacto dentro da organização)	
Treinamento e capacitação	*	
Diversidade, igualdade e inclusão	*	 
Capacidade financeira	Disponibilidade de insumos para as obras e seus impactos • Capacidade financeira da Tegra de honrar compromissos de longo prazo • Manutenção dos empregos • Continuidade do trabalho dos colaboradores durante a pandemia	

*em construção estratégica



DIREITOS HUMANOS

É proibido praticar toda e qualquer forma de discriminação ou preconceito, explícito ou implícito, por questões de raça, origem, gênero, orientação sexual, crença e religião, convicção política ou ideológica, biotipo, deficiência física, classe social, idade ou hábitos culturais. É expressamente vedada a prática de assédio moral, sexual e de qualquer outra natureza, mesmo que de forma velada, envolvendo conduta verbal ou física de humilhação, coação ou ameaça, bem como qualquer tipo de manifestação de abuso de autoridade no exercício de função. É proibido difundir mensagens, boatos, rumores maliciosos e praticar bullying ou cometer qualquer outro comportamento que gere constrangimento ou ambiente ofensivo aos direitos pessoais e à dignidade dos colegas de trabalho e dirigentes.

No mercado da construção civil, ainda há riscos relacionados ao uso de mão de obra infantil e a práticas de trabalho forçado ou análogo à escravidão. Na PARSEC, esse risco é mapeado e tem potencial de ocorrer tanto diretamente nos canteiros, quanto na produção das obras. Em 2020, a Tegra realizou due diligence no local de fabricação para assegurar que não houvesse ocorrência de trabalho infantil, o que, efetivamente, não ocorreu. Também não houve identificação de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo em 2020. Para eliminar o risco, somente é contratada mão de obra de pessoas com mais de 18 anos de idade e devidamente registradas em Carteira de Trabalho.

A fiscalização desse cumprimento é feita de forma proativa em auditorias de acompanhamento nas obras, liderada pelas áreas responsáveis. Diariamente 100% das documentações trabalhistas de todos os colaboradores de obras são checadas, e realizadas novas integrações juntos com as DDS – diálogos diários de segurança.

A capacitação dos profissionais é um objetivo constante da PARSEC, seja para sua própria operação ou para o mercado, por isso promove diferentes ações de treinamento e desenvolvimento, por meio do aprimoramento de competências técnicas e comportamentais.

TREINAMENTOS

A capacitação dos profissionais é um objetivo constante da PARSEC, seja para sua própria operação ou para o mercado, por isso promove diferentes ações de treinamento e desenvolvimento, por meio do aprimoramento de competências técnicas e comportamentais.

MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR ANO POR EMPREGADO GRI 404-1

2020		
Por categoria	homens	mulheres
Executivos	1,83	1,75
Gestores de obras	7,75	13,06
Gestores administrativos	5,83	11,23
Administrativos	152,12	139,14
Operacionais	0,98	0,00
Trainees	25,53	15,37
Estagiários	39,33	57,16
Jovens aprendizes	2,67	5,46
TOTAL	236,04	243,17

AGENDA DE TREINAMENTOS

CRONOGRAMA DE TREINAMENTOS		MESES 2022/2022												Resp.	Visto/ Data
		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ		
1	Treinamento Sobre Proteção Auditiva													SESMT	
2	Treinamento NR 35 – Trabalho em Altura													SESMT	
3	Treinamento NR 18 – Construção Civil													SESMT	
4	Treinamento Básico de Ergonomia													SESMT	
5	Treinamento de EPI'S													SESMT	
6	Treinamento de Acidente de Trabalho													SESMT	
7	Treinamento de NR 12 – Maquinas e Equipamentos													SESMT	
8	Treinamento PGR													SESMT	
9	Treinamento 5S (Qualidade) em Obras													SESMT	
10	Treinamento em Meio Ambiente													SESMT	
COMENTÁRIOS															
ELABORADO POR		DATA		22/02/2022											

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Em 2021, a preocupação da PARSEC com a saúde dos colaboradores alcançou novos patamares. A segurança sempre permeou todos os processos construtivos: a empresa tem como objetivo o índice de zero incidentes de alto risco em todos os canteiros e a empresa é benchmarking no setor. Além disso, os protocolos da PARSEC foram referência nessas práticas, mas a preocupação com a saúde global dos colaboradores esteve ainda mais em foco em 2020 em razão da pandemia de Covid-19.

AMBIENTE DE TRABALHO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

A Parsec Engenharia zela por um ambiente de trabalho seguro. Todos devem estar individualmente e coletivamente comprometidos com padrões de segurança e medicina do trabalho, reportando ao superior imediato atitudes incompatíveis.

Decisões sobre contratação, promoção, demissão, transferência, compensação e treinamento devem ser tomadas com base em critérios relacionados ao trabalho, como formação, experiência, habilidades e desempenho.

Todos os colaboradores terão acesso a oportunidades de ascensão profissional, seguindo os termos da política interna da empresa, com assessoria externa de equipe de recursos humanos

DIREITOS HUMANOS, PRECONCEITO E DISCRIMINAÇÃO

É proibido praticar toda e qualquer forma de discriminação ou preconceito, explícito ou implícito, por questões de raça, origem, gênero, orientação sexual, crença e religião, convicção política ou ideológica, biotipo, deficiência física, classe social, idade ou hábitos culturais.

É expressamente vedada a prática de assédio moral, sexual e de qualquer outra natureza, mesmo que de forma velada, envolvendo conduta verbal ou física de humilhação, coação ou ameaça, bem como qualquer tipo de manifestação de abuso de autoridade no exercício de função.

É proibido difundir mensagens, boatos, rumores maliciosos e praticar bullying ou cometer qualquer outro comportamento que gere constrangimento ou ambiente ofensivo aos direitos pessoais e à dignidade dos colegas de trabalho e dirigentes.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Código de Ética e Conduta: a segunda versão do código, mais ampla que a primeira lançada no ano de 2013, reflete o compromisso de toda a equipe da PARSEC com o respeito à legislação vigente e às normas internas que disciplinam uma atuação sempre pautada na correção, na transparência e no respeito. O documento foi desenvolvido a partir da capacitação recebida pelo grupo da Alliance for Integrity.

GANHO PESSOAL

A Parsec Engenharia adota uma política de tolerância zero para todas as formas de suborno e corrupção. Desta forma, nada poderá ser oferecido, prometido ou dado a um tomador de decisões, visando influenciá-lo em favorecimento próprio ou da empresa.

BRINDES, PRESENTES E OUTRAS OFERTAS

É expressamente proibida a oferta, recebimento ou exigência de qualquer tipo de pagamento, benefício, brinde, presente ou favor com intenção de influenciar a contratação ou vantagens em favor da Parsec Engenharia.

CONFLITO DE INTERESSES

Os colaboradores devem evitar situações em que suas atividades e relações pessoais, familiares, sociais ou políticas interfiram ou tenham potencial de interferência em suas responsabilidades e deveres com a Parsec Engenharia, gerando conflitos de interesses.

É vedado ao colaborador(a) usar o cargo na empresa para obter vantagens ou benefícios, diretos ou indiretos, para si mesmo, outro negócio ou pessoa relacionada a você ou qualquer outro terceiro.

MARCA INSTITUCIONAL

Todo colaborador representa a Parsec Engenharia. Por isso, é esperado sua responsabilidade quanto à manutenção da reputação de nossa marca.

Para isso, acompanhamos e exigimos a autorização previa da Diretoria para qualquer atividade ou evento em associações, grupos ou entidades públicas ou privadas, nos quais um colaborador esteja representando a empresa ou participando com o crédito da Parsec Engenharia.

MÍDIA

O atendimento à demandas de mídia, imprensa ou agências é restrita aos colaboradores autorizados para este fim. Nestas situações, o colaborador deve encaminhar ao superior direto, para gestão das solicitações junto à diretoria e áreas competentes

MÍDIAS SOCIAIS

Não é permitido ao colaborador, em qualquer cargo ou função, publicar conteúdos em plataformas digitais, sites e mídias sociais relacionados a Parsec Engenharia, sem permissão previa e orientação da Diretoria ou área interna competente.

Nos casos de publicações de caráter pessoal, com conteúdos opinativos relacionados às atividades e ambiente profissionais, espera-se do colaborador deixar claro que suas opiniões não representam, nem falam em nome da empresa.

O eventual uso da logo e recursos da identidade visual da Parsec Engenharia em conteúdos pessoais deve seguir os critérios estabelecidos no Manual de Marca da empresa.

CANAL DE DENÚNCIA

Situações que caracterizem violação aos dispositivos constantes neste Código devem ser comunicadas à empresa pelos canais disponíveis, à saber: via email (ouvidoria@parsecengenharia.com.br), telefone (19) 3579-6236 ou pessoalmente, exclusivamente aos Gestores.

TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE

Todas as atividades da Parsec Engenharia são regidas, sob o aspecto legal, pelas Leis Brasileiras e acordos internacionais aceitos no país. Especificamente para a gestão de negócios, guiamos nossa conduta pelas premissas da Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e a Lei de Prevenção à Lavagem de Dinheiro (Lei nº 9.613/98), posteriormente alterada pela Lei Federal no 12.683/12. Somos certificados pela Jornada íntegra, da Alliance for Integrity, iniciativa de amplitude internacional de múltiplas partes interessadas em incentivar a transparência e integridade no sistema econômico

CUMPRIMENTO DAS LEIS

Todas as atividades da Parsec Engenharia são regidas, sob o aspecto legal, pelas Leis Brasileiras e acordos internacionais aceitos no país.

Especificamente para a gestão de negócios, guiamos nossa conduta pelas premissas da Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e a Lei de Prevenção à Lavagem de Dinheiro (Lei nº 9.613/98), posteriormente alterada pela Lei Federal no 12.683/12.

Somos certificados pela Jornada íntegra, da Alliance for Integrity, iniciativa de amplitude internacional de múltiplas partes interessadas em incentivar a transparência e integridade no sistema econômico.

RELAÇÕES COMERCIAIS

A Parsec exige que seus colaboradores habilitados para a função conduzam as relações comerciais em observância às leis, às práticas legais de mercado e às normas internas.

É proibido o favorecimento injustificado – pela concessão de benefícios indevidos, fora das práticas usuais – a si mesmo, parentes, outros colaboradores, clientes, fornecedores e concorrentes.

RELAÇÃO COM CLIENTES

Para a Parsec, a ética nas relações e no atendimento ao cliente não representa um diferencial, mas sim uma obrigação.

Desde a cordialidade e eficiência nos contatos, oferecendo informações claras, precisas, na forma e prazo esperados, até a propagação de nossa cultura da transparência, que veda falsas promessas e nos obriga a assumir responsabilidade por falhas comprovadas, buscando resolvê-las de modo ético e ágil. As relações devem ser de longo prazo e constantes, o que inclui o acompanhamento da satisfação do cliente.

RELAÇÃO COM O PODER PÚBLICO

É vedado aos colaboradores prometer, oferecer ou dar vantagem indevida a agente público; financiar a prática de atos ilegais; utilizar-se de intermediário para ocultar interesses ou mascarar identidade dos beneficiários de atos praticados; fraudar, frustrar ou perturbar certames públicos em todas suas fases; dificultar ou intervir em atividade de investigação ou fiscalização de órgãos e agentes públicos.

RELAÇÃO COM FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS

A escolha e contratação de fornecedores e prestadores de serviços devem ser realizadas por meio de processo objetivo e predeterminado, tal como concorrência ou cotação de preços, que garantam a melhor relação custo/benefício, critérios técnicos e observância às necessidades da empresa. A escolha de fornecedores deve ocorrer de forma transparente e oferecer oportunidades iguais para todos envolvidos.

RELAÇÃO COM CONCORRENTES

É vedado o fornecimento de informação confidencial ou estratégica da empresa à terceiros, como assuntos internos que possam repercutir ou antecipar ações de mercado, informações relativas a políticas e práticas da gestão dos negócios, resultados, preços, lista de clientes e fornecedores, entre outras.

É vedado o contato com concorrentes com a finalidade de acordar qualquer aspecto comercialmente sensível tais como preços, políticas de descontos, custos, condições de venda ou forma de negociação.

Não é admitido qualquer ato ou declaração de colaborador que configure calúnia ou difamação de concorrentes.

PROTEÇÃO DAS INFORMAÇÕES E DADOS DAS PESSOAS E DOS NEGÓCIOS

Utilizamos dados de modo responsável, preservando a confidencialidade das informações essenciais pertencentes à empresa ou membros de nosso time, bem como clientes, parceiros de negócios, fornecedores e terceiros.

Não fazemos uso indevido de informações confidenciais dos nossos parceiros de negócio, concorrentes, clientes, fornecedores ou antigos colaboradores, bem como não compartilhamos informações confidenciais da Parsec com os mesmos.



A Parsec Engenharia está comprometida com a sustentabilidade e preservação do meio ambiente. É dever de todo colaborador respeitar e fazer cumprir as exigências legais, além de buscar formas mais eficientes e sustentáveis para os negócios da Parsec, evitando desperdícios e preservando a biodiversidade. Somos signatários do Rede Brasil do Pacto Global das Nações Unidas (ONU), movimento que tem como missão de engajar o setor privado nas novas agendas criadas pelos ODS - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e promover os dez princípios universalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

MEIO AMBIENTE

COMPROMISSOS GLOBAIS

Em 2021, nos tornamos signatários do Pacto Global da ONU, assumindo o compromisso de cumprir com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável que integram a Agenda 2030.

A PARSEC realiza um programa de relacionamento com a comunidade, que conta com uma série de práticas adotadas no entorno dos canteiros de obras de São Paulo, Campinas e outras regiões de atuação. Tais práticas vão além das contrapartidas obrigatórias de licenciamento dos empreendimentos. O relacionamento é construído a partir do início das obras, já nas eventuais demolições necessárias e segue até a entrega da obra.

Estamos desenvolvendo plano de comunicação e painel sócio ambiental que deverá ser obrigatório em todas as obras.

OS RESÍDUOS DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Os Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da Construção Civil - PGRSCC é um documento técnico que indica qual a quantidade de resíduo gerada (por tipo de resíduo – conforme a Resolução CONAMA N° 307/2002) oriunda de construções, reformas, reparos e demolições de obras de construção civil, e os resultantes da preparação e da escavação de terrenos.

A destinação dos RCC varia com a Classe do Resíduo, conforme Resolução CONAMA N° 307/2002 e Resolução CONAMA N° 448/2012.

O Sistema Estadual de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) é um sistema online que permite a rastreabilidade dos resíduos gerados e/ou destinados no estado de Minas Gerais, por meio da emissão do manifesto de transporte de resíduos (MTR), documento em que é declarado o gerador, transportador e destinador dos resíduos e rejeitos movimentados no estado, bem como através da Declaração de Movimentação de Resíduos (DMR) por parte de geradores e destinadores de resíduos. No sistema também é emitido o Certificado de Destinação Final (CDF) pelos empreendimentos de destinação de resíduos002E.

Todas as nossas obras, com duração maior de 30 dias, são atendidas com a elaboração de um plano exclusivo para o total gerenciamento dos resíduos, desenvolvida por Engenharia Ambiental interna.

Atualmente, a PARSEC está elaborando plano de ação, para que a empresa AMBIPAR realize toda a gestão dos resíduos sólidos e torne-se aterro zero até 2022.

Os principais grupos de resíduos gerados:

Resíduos gerados		
Entrada de materiais	Processo	Saída
Concreto	Fundação	Solo e entulho cinza
Aço	Estrutura	Entulho cinza
Argamassa	Alvenaria e revestimentos	Entulho cinza e ensacados
Blocos de concreto	Alvenaria e revestimentos	Entulho cinza
Gesso	Revestimento em gesso liso, forro	Resíduo de gesso

EVIDÊNCIAS GERAIS

RELATÓRIO DE VOLUNTARIADO


O processo de voluntariado na PARSEC, ocorre desde o nascimento da empresa, está inserido de forma sistêmica, através de ações pontuais, mas com frequências durante o ano todo. Levamos reformas e pinturas em prédios de instituições de caridades, doamos material de limpeza, fazemos doações monetárias, e participamos de dias de voluntariado.

Mais precisamente em 2016, começou a buscar formas de inserir de forma permanente, ações que pudessem crescer e colaborar de forma mais eficiente.

Então, em 2017, começamos a realizar o trabalho concreto de voluntariado, onde através da contratação de um profissional que atua nas áreas de ambiental, social e da qualidade, conseguimos atingir outros patamares.

Iniciamos o trabalho, realizando uma pesquisa com cerca de 35% dos colaboradores da PARSEC, conforme modelo abaixo, cujo objetivo, era, despertar o significado e a aplicação do voluntariado de forma permanente. Tivemos um retorno muito positivo e interativo, com diversas sugestões de atuações e programas para os próximos anos.

EVIDÊNCIA 01 – questionário aplicado

QUESTIONÁRIO PÚBLICO			
REFERENTE: AUDITORIA			
VOLUNTARIADO		DATA: 01/10/2017	COLABORADORES
QUESTIONÁRIO	PERCEPÇÃO DE VOLUNTARIADO E CONTINUIDADE		
IDENTIFICAÇÃO (NÃO OBRIGATÓRIO)			
ASSINATURA (NÃO OBRIGATÓRIO)			
Tópicos: 99.COMUNIDADE: Questionar o pessoal sobre a percepção do voluntariado e assegurar que o pessoal esteja presente continuamente:			
<ol style="list-style-type: none">1. VOCÊ SABE O QUE SIGNIFICA VOLUNTARIADO?2. JÁ REALIZOU OU REALIZA ALGUM TRABALHO? SE SIM, CONTE-NOS?3. O QUE VOCÊ PENSA SOBRE AÇÕES DE VOLUNTARIADO?4. TERIA INTERESSE EM SE INSCREVER EM ALGUMAS AÇÕES DE VOLUNTARIADO?5. VOCÊ SABIA QUE A PARSEC, REALIZOU POR MEIO DE ALGUMAS OBRAS, AÇÕES COLETIVAS DE VOLUNTARIADO SOCIAL, COM O OBJETIVO DE REALIZAR MELHORIAS EM INSTALAÇÕES EM LOCAIS QUE NECESSITAM?6. VOCÊ ACHA QUE SERIA POSSÍVEL, DENTRO DESTES QUADROS DE TRABALHOS VOLUNTÁRIOS, MOBILIZAR VOCÊ COLABORADOR, PARA TAMBÉM SE AJUNTAR A NÓS E DEDICAR 100% DO VOLUNTARIADO NESTAS CAUSAS?7. O QUE ACHA DE DOAR UM DIA DO SEU TRABALHO, PARA AÇÕES SOCIAIS COLETIVAS?			
*AS RESPOSTAS NÃO PRECISAM OBEDECER ESTA ORDEM. SINTA-SEM A VONTADE PARA ESCREVER, E DAR SUGESTÕES.			
	1) Sim. Voluntariado é praticar uma ação que seja de interesse social e comunitário, porém, que posso ser algo que se torne um hábito e não seja somente realizado uma vez.		

Assim, mapeamos nossa interferência na prestação dos nossos serviços, e elaboramos o ciclo de vida de nossos processos, para verificar por onde poderíamos iniciar nossa colaboração.

Foi preciso, inserir nessa cadeia, além de todos os colaboradores, também nossa cadeia de fornecimento, aumentando o nível de dificuldade, que existe tanto na troca contínua de colaboradores, pois trabalhamos por demandas, como na troca de fornecedores.

Elaboramos, modelo de manual de fornecimento, editando regras e a participação mutua de toda a cadeia.

Mapeamos para 2018, ajudar duas entidades externas de acordo com nossas metas abaixo, assim como envolver obrigatoriamente nossa cadeia de fornecimento e nossos colaboradores.

METAS					
• 100% das obras no município de Campinas.	• No escritório e nas obras;	• Diariamente com todos os funcionários;	• Doação de 20 jogos de toalhas brancas; • Doação de R\$ 1.000,00/mês;	• 01 escola pública do ensino fundamental;	• Obrigatoriedade em 70% da cadeia de fornecimento.

Vale ressaltar ainda, que estamos participando desde Outubro de 2017, das reuniões da Rede de parceiros sustentáveis, da Coca-cola FEMSA, e que estamos muito interessados em fazer parte dessa rede de atuação para aumentarmos nossas contribuições para a comunidade, na qual disponibilizamos dois colaboradores para participar assiduamente das reuniões.

Informamos que atingimos nossas metas, e que a busca ainda é grande por modelos de atuação ecologicamente mais humano e capaz de atingir cada vez mais, grupos em vulnerabilidade, considerando nossa atuação social junto com

a atividade da empresa, e estamos pesquisando mais algumas atividades, que demandam de órgãos públicos e aumentam a dificuldade da ação.

Consideramos, que é preciso também manter o pilar social em dia, com as famílias de nossos colaboradores, que também demandam de muita ajuda e necessitam de diversas ações que sempre zelamos em atender, como, toda a assessoria em casos de doenças na família, mortes e dependências.

Seguem algumas evidências abaixo de nossos trabalhos realizados:

Doação de 99 toalhas de banho, para o lar dos velhinhos de Campinas;
Essa atividade, surge, primeiramente na doação apenas da metade das tolhas, devido ao alto preço de cada kit. Porém, com a venda de sucatas, realizadas com a implantação do plano de gerenciamento de resíduos sólidos, conseguimos doar o montante total das toalhas.



Campinas, 26 de Novembro de 2018

Prezados Senhores da Empresa:
Parsec Engenharia (André)

O Lar dos Velhinhos de Campinas e os idosos carentes que atende, reconhecendo a colaboração e o carinho dispensado à nossa Entidade, agradece imensamente à generosa colaboração e significativa doação de:

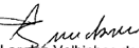
99 Toalhas de corpo e rosto, bolo e refrigerante

Atitudes como esta muito nos sensibilizam e nos motivam para continuar o nosso trabalho

Hoje acolhemos e cuidamos de aproximadamente 130 idosos carentes, sendo 50% acamados e cadeirantes.

Aproveitamos a oportunidade para enviar-lhe nossas saudações.

Cordialmente,


Lar dos Velhinhos de Campinas
Geise Fabiana da Silva
Superintendente



CAFÉ DA TARDE COM OS VELHINHOS

Café da tarde para o lar dos velhinhos, com parte de nossos colaboradores presentes e doação de bolos de uma empresa parceira, para que realmente haja o engajamento de todos.

DOAÇÕES MENSAIS

Doação mensal de ajuda ao Lar dos velhinhos, no valor médio de R\$ 300,00. Este valor varia de acordo com outras doações que são feitas mensalmente, podendo, parte da doação ser convertida em fraldas ou outros itens. Assim como a doação de alguns móveis do escritório da empresa sem uso.



REFORMA DE ESCOLA, CONSTRUINDO RAMPA DE ACESSO PARA CADEIRANTES

Ainda em fase de orçamento de construção de rampa de acesso para escola municipal, atendendo as leis de acessibilidade, porém, devido ao alto custo de implantação, estamos em busca de parceiros da

cadeia de fornecimento, com certo grau de dificuldade, tanto pelo orçamento como pelo grau de burocracia de reformar um prédio público, mas a situação é lamentável.



REFORMA DE CAMINHÃO DE LIXO

Ainda, fizemos, um trabalho, com os catadores de material reciclável, que trabalha na nossa comunidade, e coleta nossos resíduos do escritório para reforma de caminhão de lixo e vaquinha virtual, disponibilizado no vídeo abaixo. Legenda: a Camila que aparece no vídeo, é a nossa colaboradora da PARSEC Engenharia.

LINK ABAIXO:

<https://www.youtube.com/watch?v=wqlpzvDJPV0>

Clique aqui para acessar




CURSOS OFERECIDOS NO CENTRO DE TREINAMENTO DA PARSEC ENGENHARIA

O objetivo da sala de treinamento é oferecer diversos cursos a comunidade acadêmica, e a nossos colaboradores. Durante o ano são oferecidos alguns cursos gratuitos de acordo com o interesse da população envolvida.

Mais evidências, podem ser encontradas nas redes sociais da empresa, e também pelo site





CAMILA MATTANA BUGARIM
CONSULTORA E ENGENHEIRA
AMBIENTAL
PARSEC ENGENHARIA

LISTAGEM DE PROCEDIMENTOS INTERNOS EVIDÊNCIA SOCIOAMBIENTAL 1

CÓDIGO	PROCEDIMENTOS ESTRATÉGICOS
P-001-2017	Manual de Integração de funcionários
P-002-2017	Manual interno de Normas e Procedimentos Departamento de Pessoal
P-003-2017	Política de Uso e Guarda de EPI
P-004-2017	Código de Ética e Conduta
P-005-2017	Política de Segurança do Trabalho
P-006-2017	Procedimento para Trabalhos em Locais Elevados
P-007-2017	Retirada, uso, guarda e inspeção de equipamentos
P-008-2017	Plano de Emergência
P-009-2017	Controle de energia perigosa
P-010-2017	Organograma PARSEC
P-011-2017	Consumo Energético - Melhoria Contínua
P-012-2021	Procedimento para Emissão de Notas Fiscais de Serviços - Site Pref. De Campinas
P-013-2017	Planejamento Ambiental 2016/2017
P-014-2017	Solicitação de Certidão e Acervo Técnico
P-015-2020	Procedimento para Emissão de Notas Fiscais de Serviços (Prestadores de Serviços)
P-016-2021	Procedimento Lançamento de Contas a Receber - SIENGE
P-017-2017	Ata de reunião
P-018-2017	Solicitação de assinatura de ART e Atestado de Capacidade Técnica
P-019-2017	Planograma PARSEC
P-020-2017	Plano de Gerenciamento dos Resíduos Sólidos (PGRS)
P-021-2017	Lista de presença em reunião
P-022-2017	Controle de ligações recebidas
P-023-2017	Utilização da Frota de Veículos Parsec
P-024-2021	Procedimento de uso do Sistema SG3 - Femsu CocaCola
P-025-2017	Planilha de Reembolso
P-026-2017	Trabalhos de solda/corte/chama aberta
P-027-2017	Política de Planejamento de Obra
P-028-2017	Política de Fornecedores PARSEC
P-029-2017	Emissão de Anotação de Responsabilidade Técnica
P-030-2019	Pesquisa de Clima Organizacional
P-031-2017	Preenchimento de relatório inicial/vistoria/final
P-032-2017	Auditoria de 5S - Sistema SGP
P-033-2017	Procedimento para Envio de Fechamento do mês - DFG Contabilidade
P-034-2019	Orientação Interna para o Setor Administrativo
P-035-2019	Orientação Interna para o Setor de Engenharia
P-036-2019	Obsoletos
P-037-2019	Obsoletos

REGULATÓRIAS E VOLUNTÁRIAS - LICENÇA AMBIENTAL EVIDÊNCIA SOCIOAMBIENTAL 2



PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS

Secretaria Municipal do Verde, Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável
Departamento de Licenciamento Ambiental

Solicitação LAO: 2018001035

Interessado: PARSEC ENGENHARIA

CNPJ: 08.981.267/0001-19

Endereço: Rua Renato Ribeiro, nº 13 – Bairro: Parque Via Norte – CEP: 13.065-707 – Campinas/SP.

CERTIFICADO DE DISPENSA DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL Nº 004/2019 - IV

CONSIDERANDO a Constituição Federal em seu artigo 225 que dispõe que todos têm direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado, bem de uso comum do povo e essencial à sadia qualidade de vida, impondo-se ao Poder Público e à coletividade o dever de defendê-lo e preservá-lo para as presentes e futuras gerações;

CONSIDERANDO a Lei Estadual nº 997/76, que dispõe sobre o controle da poluição do meio ambiente;

CONSIDERANDO o Decreto Estadual nº 8.468/76, que regulamenta a Lei nº 997/76 e em seu artigo 5º dá competência à CETESB para aplicação do disposto na referida Lei;

CONSIDERANDO a Lei Municipal nº 13.508/08, que autorizou o município de Campinas a celebrar convênios com a Secretaria Estadual de Meio Ambiente e com a CETESB visando à execução do licenciamento e a fiscalização de atividades e empreendimentos de impacto local;

CONSIDERANDO a Lei Complementar Municipal nº 49/2013, de 20 de dezembro de 2013 que dispõe sobre os procedimentos para o licenciamento e controle ambiental de empreendimentos e atividades de

SELO VERDE



A ALQUIMIA AMBIENTAL, certifica que a empresa:

PARSEC CONSTRUÇÕES E INSTALAÇÕES EIRELI,

Rua Renato Ribeiro, 13 – parque Via Norte – Campinas/SP,

IMPLANTOU E UTILIZA PROCEDIMENTOS DA QUALIDADE, SOCIAL, AMBIENTAL E ÉTICO, EM CONSONÂNCIA COM A LEGISLAÇÃO BRASILEIRA, PARA SUA ATUAÇÃO SUSTENTÁVEL EM TODA A CADEIA PRODUTIVA, PENSANDO NAS PRESENTES E FUTURAS GERAÇÕES, RECEBENDO TREINAMENTOS PERIÓDICOS PARA EFETIVAÇÃO DAS AÇÕES E DE SEUS RESULTADOS.



CAMILA MATTANA
ENGENHEIRA AMBIENTAL E SANITÁRIA
CREA/SP: 50760953/9

CAMPINAS, AGOSTO DE 2017.

PRÊMIO FORNECEDOR SUSTENTÁVEL

	Data: 27/11/2018	Página: 1/1
TÍTULO:	RESUMO DA DOCUMENTAÇÃO APRESENTADA AO PRÊMIO SUPPLIER 2018	

	Sustentabilidade	100%
Social	A empresa afilia todas as pessoas da equipe ao Seguro Social ou em caso de ser contratado por Regime de Horas ou Sociedade, as pessoas contam com Plano Médico?	SIM
	Conta com um monitoramento de horas de trabalho e Regulamento Interno?	SIM
	Os funcionários contam com uma cópia do Contrato de Trabalho?	SIM
	Contam com Programas de Capacitação de pessoas?	SIM
	A empresa conta com um sistema/Iniciativas de Saúde e Segurança, que cumpre rigorosamente as obrigações legais, por meio de planos, metas e identificação de riscos?	SIM
Ética	A empresa conta com um Código de Ética aplicável a todos os colaboradores, fornecedores, clientes e grupo de interesse?	SIM
	A empresa realiza esforços para reduzir o consumo de energia nos processos?	SIM
Meio Ambiente	Conta com iniciativas de redução de consumo de água?	SIM
	A empresa conta com um programa de aproveitamento (reutilização e reciclagem) de resíduos antes de considerá-los descartar?	SIM
Comunidade	A empresa conta com programas e iniciativas para unir-se à comunidade (participação em programas do Governo, doações financeiras, doações de móveis, equipamentos, máquinas, mão-de-obra para consertar a infraestrutura de escolas, centros de ajuda social, pavimentação de bairros, apoio à nutrição e ao esporte, outorga de recursos ao bairro (água, luz), incremento ao nível de alfabetização da comunidade, empresta as instalações da empresa para um benefício social, etc)	SIM



1. Social evidência 01 - ASO periódico admissão - Rafael Elias de Marchi



1. Social evidência 02 - RR O1 Odi periódico - José Barbosa da Silva



1. Social evidência 03 - Holerite e adiantamento colaborador (exemplo 01)



1. Social evidência 04 - Programa de treinamentos e Capacitação Colaboradores



1. Social evidência 05 - Amostragem de Contrato de Trabalho Colaborador



1. Social evidência 06 - PPRA - PARSEC 2018



1. Social evidência 07 - PCMSO Ident. riscos - PARSEC 2018



1. Social evidência 08 - Amostragem de Ficha de EPI - José Barbosa da Silva



1. Social evidência 09 - Política de segurança_PI 005_2017_PARSEC



1. Social evidência 10 - Plano de emergênciaPI 008_2017_PARSEC



1. Social evidência 11 - Procedimento EPI_PI 003_2017_PARSEC



1. Social evidência 12 - Lista de presença treinamento



1. Social evidência 14 - Evid. de auditoria do uso de EPI



1. Social evidência 15 - Manual Departamento PessoalPI 002_2017_PARSEC



1. Social evidência 16 - Relatório de pagamento de seguro social



1. Social evidência 17 - Relatório analítico de GPS



1. Social evidência 18 - Capacitação de jovens estudantes de Engenharia



1. Social evidência 19 - Amostragem de cartão Ponto



1. Social evidência 21 - Apólice de seguros PARSEC



2. Ética evidência 01 - Código de ética_PI 004_2017_PARSEC



2. Ética evidência 02 - Protocolo de entrega manual do fornecedor sustentável e ética



2. Ética evidência 03 - Protocolo de entrega de Regulamento interno e de ética colaboradores



2. Ética evidência 04 - Justificativa Compliance e Auditoria



3. Meio Ambiente evidência 01 - Projeto ambiental resíduos PARSEC



3. Meio Ambiente evidência 02 - Entrega de resíduos escritório com Faber Castel



3. Meio Ambiente evidência 03 - Procedimento de redução de consumo energético



3. Meio Ambiente evidência 04 - Auditoria_SGP_de SS



3. Meio Ambiente evidência 05 - Contratação de especialista em sustentabilidade

CERTIFICAÇÃO INTERNA DE FORNECIMENTO



IKUS SOLUTIONS
EVOLVING TO CREATE VALUE

OUTORGA O PRESENTE

ATESTADO DE PARTICIPAÇÃO A:

PARSEC CONSTRUÇOES E INSTALACOES

Por seu desempenho

Excelente 70,18%

Validade: 30 de dezembro 2020 – 30 de dezembro 2022

No programa de Fornecimento Sustentável de 2020

«Construir um negócio forte e construir um mundo melhor não são objetivos conflitantes: ambos são ingredientes indispensáveis para o sucesso a longo prazo»- William Clay Ford Jr, Ford Motor Company.



JORGE S. BENASSINI
Gerente Geral



PLANEJAMENTO DO PILAR DE GOVERNANÇA E SUSTENTABILIDADE – PLANO 2022 - 2026

INFORMAÇÕES

PERSPECTIVA BSC	DIMENSÃO ESTRATÉGICA OU TEMAS ESTRATÉGICOS	DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES ESTRATÉGICOS	METAS (MCI)
Mercado	Governança e Sustentabilidade	Ser uma empresa responsável e transparente com todas as partes interessadas. Comprometida com a sua perpetuidade, que impacta positivamente a sociedade em que o negócio está inserido, em consonância com a Agenda 2030 do Pacto Global da ONU.	Estruturar a agenda ESG com consistência, transparência e passível de auditoria, permitindo uma comunicação objetiva e um claro entendimento das oportunidades de geração de valor.	% ROL em ESG	Estruturar agenda de ações em consonância com 05 ODS prioritárias.
				% ROL em projetos para obras sustentáveis	Realizar o primeiro inventário de emissões de gases de efeito estufa, no escopo 1,2 e 3 - em 100% da operação da PARSEC.
			Atender aos requisitos legais ESG perante aos órgãos regulatórios e instituições financeiras através do Due diligence aplicados à materialidade de cada departamento na PARSEC.	% de gastos/redução em multas com passivos relevantes	Mitigar e conciliar em 100% os riscos ESG do negócio, antes de ir para as esferas legais.
				% atendimento da meta	Incluir 01 norma de ESG como parâmetros para bonificação ;

Para acessar essas informações na íntegra, consultar material via site ou enviar uma solicitação acesse: www.parsecengenharia.com.br, e clique em enviar mensagem.



ENGENHARIA QUE SURPREENDE

www.parsecengenharia.com.br

Siga-nos em     **@parsecengenharia**